

Профсоюз работников народного образования и науки
Российской Федерации

У С Т А В

ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

*Утвержден учредительным I Съездом
Профсоюза 27 сентября 1990 г.*

*Изменения и дополнения внесены
II Съездом профсоюза 4 апреля 1995 года,
III Съездом профсоюза 5 апреля 2000 года,
V Съездом профсоюза 5 апреля 2005 года,
VI Съездом профсоюза 31 марта 2010 года*

Москва
2010

СОДЕРЖАНИЕ

Глава 1. Общие положения

Статья 1. Правовое положение Профсоюза

Статья 2. Основные понятия

Глава 2. Цели задачи и принципы деятельности Профсоюза

Статья 3. Цели Профсоюза

Статья 4. Основные задачи Профсоюза

Статья 5. Основные принципы деятельности Профсоюза

Глава 3. Членство в Профсоюзе

Статья 6. Члены Профсоюза

Статья 7. Права члена Профсоюза

Статья 8. Обязанности члена Профсоюза

Статья 9. Прием в Профсоюз и прекращение членства в Профсоюзе.

Статья 10. Профсоюзный билет и учет членов Профсоюза

Статья 11. Поощрение членов Профсоюза

Статья 12. Ответственность членов Профсоюза

Глава 4. Организационная структура Профсоюза

Статья 13. Организационная структура Профсоюза

Статья 14. Органы Профсоюза и его организаций, порядок их работы

Глава 5. Профсоюзные кадры

Статья 15. Профсоюзные кадры

Глава 6. Первичная профсоюзная организация

Статья 16. Создание первичной профсоюзной организации

Статья 17. Права первичной профсоюзной организации

Статья 18. Обязанности первичной профсоюзной организации

Статья 19. Органы первичной профсоюзной организации

Статья 20. Общее собрание (конференция)

Статья 21. Профсоюзный комитет

Статья 22. Президиум

Статья 23. Председатель первичной профсоюзной организации

Статья 24. Контрольно-ревизионная комиссия первичной профсоюзной организации

Статья 25. Реорганизация, прекращение деятельности и ликвидация первичной профсоюзной организации

Глава 7. Территориальная организация Профсоюза

Статья 26. Создание территориальной организации Профсоюза

Статья 27. Права территориальной организации Профсоюза

Статья 28. Обязанности территориальной организации Профсоюза

Статья 29. Органы территориальной организации Профсоюза

Статья 30. Конференция

Статья 31. Комитет (совет) территориальной организации

Статья 32. Президиум

Статья 33. Председатель территориальной организации Профсоюза

Статья 34. Контрольно-ревизионная комиссия территориальной организации Профсоюза

Статья 35. Реорганизация и ликвидация территориальной организации Профсоюза

Глава 8. Руководство Профсоюзом

Статья 36. Органы Профсоюза

Статья 37. Съезд

Статья 38. Центральный Совет Профсоюза

Статья 39. Исполнительный комитет Профсоюза

Статья 40. Председатель Профсоюза

Глава 9. Единая контрольно-ревизионная служба Профсоюза

Статья 41. Контрольно-ревизионные органы организаций Профсоюза и Профсоюза

Глава 10. Имущество и финансовая деятельность Профсоюза

Статья 42. Права Профсоюза как юридического лица

Статья 43. Имущество Профсоюза и его формирование

Статья 44. Вступительные и членские взносы

Статья 45. Владение, пользование и распоряжение имуществом

Глава 11. Реорганизация и ликвидация Профсоюза

Статья 46. Реорганизация и ликвидация Профсоюза

Статья 47. Местонахождение Центрального Совета Профсоюза

ГЛАВА 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Статья 1. Правовое положение Профсоюза

1. Профессиональный союз работников народного образования и науки Российской Федерации¹ – общероссийская, добровольная, общественная, самоуправляемая, некоммерческая организация, объединяющая членов Профсоюза – работников, связанных общими профессиональными, социальными и трудовыми интересами по роду их деятельности в образовательных учреждениях различных типов и видов, органах управления в сфере образования, организациях, предприятиях и учреждениях системы образования и науки, и обучающихся в образовательных учреждениях профессионального образования². Профсоюз осуществляет свою деятельность на территории Российской Федерации.

2. Сокращенное наименование Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации - Общероссийский Профсоюз образования.

Наименование на английском языке: полное - Education and Science Employees' Union of Russia, сокращенное – EDUPROF.

3. Профсоюз в своей деятельности независим от государственных органов власти, органов местного самоуправления, работодателей, их объединений (союзов, ассоциаций), политических партий и других общественных объединений, им не подотчетен и не подконтролен. Взаимоотношения с ними Профсоюз строит на основе равноправия, социального партнерства и взаимодействия, а также на основе коллективных договоров, соглашений, диалога и сотрудничества в интересах своих членов.

4. Профсоюз действует в соответствии с Конституцией Российской Федерации, общепризнанными принципами и нормами международного права, международными договорами и законодательством Российской Федерации, законодательством субъектов Российской Федерации, настоящим Уставом.

5. Профсоюз самостоятельно разрабатывает и утверждает Устав, Общее положение о территориальной организации Профсоюза, Общее положение о первичной организации Профсоюза, Общее положение о контрольно-ревизионных органах Профсоюза, свою структуру, определяет цели, формы и методы деятельности, образует профсоюзные органы, созывает съезды, конференции, собрания и проводит другие мероприятия.

6. Профсоюз может иметь свою символику (флаг, эмблему, вымпел), подлежащие государственной регистрации и учету в порядке, установленном законодательством Российской Федерации,

¹ Далее - Профсоюз.

² Далее – организации системы образования.

профсоюзный билет единого образца, почетную грамоту, иные знаки отличия, утверждаемые соответствующим выборным коллегиальным органом Профсоюза.

7. Профсоюз, территориальные и первичные организации Профсоюза приобретают права юридического лица при условии их государственной регистрации.

8. Профсоюз, территориальные, первичные организации Профсоюза могут иметь счета в банках, печать с наименованием организации на русском языке, бланки, штампы со своим наименованием, соответствующие единым образцам, утверждаемым соответствующим выборным органом Профсоюза; осуществляют в соответствии с законодательством Российской Федерации работу по комплектованию, хранению, учету и использованию архивных документов, образовавшихся в процессе их деятельности.

9. Профсоюз может участвовать в международном и национальном профсоюзном движении, по своему выбору создавать и вступать в международные и российские профсоюзные объединения (ассоциации), организации.

10. Изменения и дополнения в Устав Профсоюза принимаются Съездом Профсоюза и регистрируются в установленном законодательством Российской Федерации порядке.

11. Действие настоящего Устава распространяется на членов Профсоюза, организации Профсоюза и их выборные органы.

Статья 2. Основные понятия

В настоящем Уставе применяются следующие основные понятия:

1. Член Профсоюза – лицо (работник, обучающийся, временно не работающий, пенсионер), вступившее в Профсоюз и состоящее на учете в первичной организации Профсоюза.

2. Работник – физическое лицо, работающее в организации системы образования на основании трудового договора, лицо, обучающееся в образовательном учреждении начального, среднего или высшего профессионального образования.

3. Обучающийся – физическое лицо, обучающееся в образовательном учреждении профессионального образования (студент, аспирант, докторант).

4. Организации Профсоюза – первичные, территориальные (межрегиональные, региональные и местные) профсоюзные организации.

5. Первичная профсоюзная организация – добровольное объединение членов Профсоюза, работающих, обучающихся, как правило, в одной организации системы образования, действующее на основе Устава Профсоюза и Общего положения о первичной профсоюзной организации.

6. Первичная профсоюзная организация с правами территориальной организации Профсоюза - организация численностью 200 и более человек, наделенная правами территориальной организации Профсоюза в части организационно-уставных вопросов, устанавливаемых выборным коллегиальным постоянно действующим вышестоящим органом организации Профсоюза.

7. Территориальная организация Профсоюза – добровольное объединение членов Профсоюза, состоящих на учете в первичных профсоюзных организациях, действующее на территории одного субъекта Российской Федерации, либо на территориях нескольких субъектов Российской Федерации, либо на территории одного или нескольких муниципальных образований.

К территориальным организациям Профсоюза относятся:

межрегиональные организации Профсоюза, действующие на территории нескольких субъектов Российской Федерации;

региональные организации Профсоюза, действующие на территории одного субъекта Российской Федерации;

местные организации Профсоюза, действующие на территории одного или нескольких муниципальных образований.

8. Профсоюзный орган – орган, образованный в соответствии с Уставом Профсоюза и общим положением об организации Профсоюза.

9. Профсоюзный представитель (доверенное лицо) – профгруппорг, председатель первичной профсоюзной организации, председатель территориальной организации Профсоюза, Председатель Профсоюза или другое лицо, уполномоченное на представительство Уставом Профсоюза, Общим положением об организации Профсоюза или решением выборного коллегиального постоянно действующего руководящего органа Профсоюза, организации Профсоюза.

10. Профсоюзные кадры (профсоюзные работники) - лица, состоящие в трудовых отношениях с Профсоюзом, организацией Профсоюза.

11. Профсоюзный актив – члены Профсоюза, выполняющие профсоюзную работу и не состоящие в трудовых отношениях с Профсоюзом, организацией Профсоюза.

12. Вышестоящие органы для организаций Профсоюза:

для первичной профсоюзной организации - органы местной, региональной, (межрегиональной) организации Профсоюза и органы Профсоюза;

для местной организации Профсоюза - органы региональной (межрегиональной) организации Профсоюза и органы Профсоюза;

для региональной (межрегиональной) организации Профсоюза – органы Профсоюза.

13. Структурные подразделения первичной профсоюзной организации – создаваемые по решению соответствующего выборного коллегиального профсоюзного органа профсоюзные организации в структурных подразделениях организации системы образования.

14. Профгруппа – первичное звено структурного подразделения первичной профсоюзной организации, создаваемое на кафедре, в лаборатории, другом структурном подразделении или в студенческой академической группе.

15. Профбюро – выборный коллегиальный исполнительный орган профсоюзной организации структурного подразделения организации системы образования.

16. Профгрупорг – выборный единоличный исполнительный профсоюзный орган в профсоюзной группе.

17. Работодатель – физическое лицо либо юридическое лицо (организация системы образования), вступившие в трудовые отношения с работником. В случаях, установленных федеральным законодательством, в качестве работодателя может выступать иной субъект, наделенный правом заключать трудовые договоры.

18. Представители работодателя – руководитель организации системы образования или уполномоченные им лица в соответствии с Трудовым кодексом РФ, законами, иными нормативными правовыми актами, учредительными документами организации системы образования и локальными нормативными актами.

ГЛАВА 2. ЦЕЛИ, ЗАДАЧИ И ПРИНЦИПЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗА

Статья 3. Цели Профсоюза

Основными целями Профсоюза являются:

представительство и защита индивидуальных и коллективных социальных, трудовых, профессиональных, экономических и иных прав и интересов членов Профсоюза, направленные на повышение уровня жизни членов Профсоюза;

реализация прав Профсоюза и организаций Профсоюза на представительство в коллегиальных органах управления организаций системы образования.

Статья 4. Основные задачи Профсоюза

1. Достижение справедливого и достойного уровня оплаты труда, пособий и пенсий, социальной защищенности работников.

2. Представительство интересов работников в социальном партнерстве, ведение коллективных переговоров на всех уровнях власти, заключение коллективных договоров и соглашений от имени и в интересах членов Профсоюза, а также работников, уполномочивших Профсоюз на ведение коллективных переговоров.

3. Содействие практической реализации государственной политики приоритетности образования и науки.

4. Содействие сохранению бесплатного образования.

5. Контроль за соблюдением работодателями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, защита членов Профсоюза от незаконных взысканий и увольнений.

6. Контроль за занятостью и соблюдением работодателями гарантий высвобождаемым работникам в соответствии с законодательством Российской Федерации.

7. Контроль за обеспечением работодателями здоровых и безопасных условий труда в организациях системы образования.

8. Укрепление и развитие профессиональной солидарности, взаимопомощи и сотрудничества профсоюзных организаций и членов Профсоюза.

9. Для достижения уставных целей и решения задач Профсоюз через выборные органы всех уровней структуры, полномочных представителей:

9.1. Участвует в разработке предложений к законодательным и иным нормативным правовым актам, затрагивающим социально-трудовые права работников, а также по вопросам социально-экономической политики, формирования социальных программ и другим вопросам в интересах членов Профсоюза.

9.2. Защищает права и интересы членов Профсоюза по вопросам индивидуальных трудовых и связанных с трудом отношений в органах законодательной, исполнительной власти и органах местного самоуправления, в судебных органах и иных организациях, перед работодателями и их объединениями.

9.3. Изучает уровень жизни работников различных профессионально-квалификационных групп, обучающихся, реализует меры по повышению их жизненного уровня в разных формах, принимает участие в разработке предложений по определению критериев уровня жизни работников, по регулированию доходов членов Профсоюза (оплаты труда, стипендий, пенсий, других социальных выплат) с учетом прожиточного минимума и роста цен и тарифов на товары и услуги.

9.4. Принимает участие в разработке государственных программ занятости, предлагает меры по социальной защите работников - членов Профсоюза, высвобождаемых в результате сокращения численности или штата, реорганизации или ликвидации организации системы образования, в том числе по повышению квалификации и переподготовке работников.

9.5. Принимает в установленном порядке меры по предотвращению незаконной приватизации образовательных учреждений, их объектов социально-бытовой сферы, материально-

технической базы в случае нарушения законодательства, регулирующего отношения собственности в сфере образования.

9.6. Участвует в разработке и реализации политики по молодежным, гендерным и иным вопросам.

9.7. Создает правовые и технические инспекции труда, разрабатывает и утверждает положения о правовой инспекции труда и технической инспекции труда Профсоюза. Создает институт уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда.

9.8. Осуществляет профсоюзный контроль за соблюдением работодателями и их представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, законодательства в области занятости, за выполнением условий коллективных договоров и соглашений, за соблюдением законодательства в области социального страхования и охраны здоровья, социального обеспечения, улучшения жилищных условий и других видов социальной защиты работников, за использованием средств государственных фондов, формируемых за счет страховых взносов.

9.9. Участвует в разработке и реализации государственной политики в области охраны труда.

9.10. Участвует в антикоррупционной экспертизе нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов в установленном законодательством Российской Федерации порядке. Содействует осуществлению мер, направленных на более эффективное и действенное предупреждение коррупции и борьбу с ней в сфере образования.

9.11. Участвует в урегулировании коллективных трудовых споров, используя в соответствии с законодательством Российской Федерации различные формы защиты социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза, вплоть до организации забастовок, организует и проводит собрания, митинги, демонстрации, шествия, пикетирование и другие коллективные действия.

9.12. Обращается по поручению членов Профсоюза, а также по собственной инициативе с заявлениями в защиту их трудовых прав в органы, рассматривающие трудовые споры.

9.13. Участвует на паритетной основе с другими социальными партнерами в управлении государственными внебюджетными фондами социального страхования, медицинского страхования, пенсионным фондом и другими фондами, формируемыми за счет страховых взносов; осуществляет организацию и проведение оздоровительных и культурно-просветительных мероприятий среди членов Профсоюза и их семей; взаимодействует с государственными органами, органами местного самоуправления, общественными объединениями по развитию санаторно-курортного лечения,

учреждений отдыха, туризма, массовой физической культуры и спорта.

9.14. Содействует развитию негосударственного медицинского страхования и негосударственного пенсионного обеспечения членов Профсоюза.

9.15. Участвует в выборах органов государственной власти и органов местного самоуправления в соответствии с федеральным законодательством и законодательством субъектов Российской Федерации.

9.16. Осуществляет финансово-хозяйственную деятельность, создает образовательные учреждения и другие организации, занимается типографской, издательской и рекламной деятельностью; сдает в аренду принадлежащее ему имущество; размещает свободные финансовые средства в банковских, фондовых и иных кредитных организациях; проводит культурно-просветительные, спортивные и другие массовые мероприятия (лотереи, аукционы, выставки); участвует в хозяйственных обществах, товариществах и занимается иной деятельностью, в том числе внешнеэкономической, не противоречащей федеральному законодательству и соответствующей уставным целям.

9.17. Формирует профсоюзный бюджет и управляет им, создает фонды солидарности, забастовочные, пенсионные, страховые и культурно-просветительные фонды, фонды обучения и подготовки кадров, кредитные союзы, а также другие фонды, соответствующие уставным целям Профсоюза.

9.18. Создает правовые службы и юридические консультации для защиты социально-трудовых и других прав и профессиональных интересов членов Профсоюза.

9.19. Оказывает информационно-методическую, консультативную, правовую, материальную и другие виды помощи членам Профсоюза и профсоюзным организациям.

9.20. Осуществляет кадровую политику, организует подготовку, переподготовку, повышение квалификации и обучение профсоюзного актива, профсоюзных работников и членов Профсоюза.

9.21. Взаимодействует с профсоюзами и их объединениями, другими общественными объединениями, может вступать в общероссийские объединения (ассоциации) профсоюзов.

9.22. Участвует в международном профсоюзном движении, сотрудничает с профсоюзами других стран.

9.23. Осуществляет иную деятельность, не запрещенную законодательством, исходя из целей и задач Профсоюза.

Статья 5. Основные принципы деятельности Профсоюза

1. Приоритет положений Устава Профсоюза при принятии решений.

2. Добровольность вступления в Профсоюз и выхода из него, равные права всех членов Профсоюза.

3. Солидарность, взаимопомощь и ответственность организаций Профсоюза перед членами Профсоюза и Профсоюзом за реализацию уставных целей и задач Профсоюза.

4. Коллегиальность в работе всех организаций и органов Профсоюза, личная ответственность работников, избранных (делегированных) в профсоюзные органы.

5. Гласность и открытость в работе профсоюзных организаций и их выборных профсоюзных органов.

6. Обязательность выполнения решений коллегиальных и вышестоящих выборных профсоюзных органов, принятых в пределах уставных полномочий, членами Профсоюза и организациями Профсоюза.

7. Уважение мнения каждого члена Профсоюза.

8. Выборность всех профсоюзных органов, их отчетность перед членами Профсоюза.

9. Самостоятельность организаций Профсоюза и их выборных органов в решении задач в пределах уставных полномочий.

10. Соблюдение финансовой дисциплины всеми организациями Профсоюза.

11. Сохранение профсоюзного стажа за членами других профсоюзов, входящих в Федерацию Независимых Профсоюзов России, перешедшими на работу или учебу в организации системы образования.

ГЛАВА 3. ЧЛЕНСТВО В ПРОФСОЮЗЕ

Статья 6. Члены Профсоюза

Членом Профсоюза может быть каждый работник организации системы образования, признающий Устав Профсоюза и уплачивающий членские взносы.

1. Членами Профсоюза могут быть:

лица, осуществляющие трудовую деятельность по трудовому договору в организациях системы образования, достигшие возраста 14 лет;

лица, обучающиеся в образовательных учреждениях начального, среднего и высшего профессионального образования, достигшие возраста 14 лет;

лица, осуществляющие трудовую деятельность в организациях Профсоюза и Профсоюзе;

работники, находящиеся в отпуске по уходу за детьми;

работники, уволенные в связи с сокращением численности или штата, ликвидацией организации системы образования на период трудоустройства, но не более 6 месяцев;

лица, заключившие договор о работе (учебе) на иностранном или совместном предприятии, в организации образования за рубежом при условии возвращения в организацию системы образования после истечения срока договора;

неработающие пенсионеры, которые не утратили связь с первичной профсоюзной организацией.

Право на членство в Профсоюзе сохраняется в других случаях по решению выборного органа организации Профсоюза.

2. Члены Профсоюза имеют равные права и несут равные обязанности.

3. Член Профсоюза не может одновременно состоять в других профсоюзах по основному месту работы или учебы.

Статья 7. Права члена Профсоюза

Член Профсоюза имеет право:

1. На защиту Профсоюзом его социальных, трудовых, профессиональных прав и интересов.

2. Пользоваться льготами, предусмотренными для работников в результате заключения Профсоюзом и его организациями коллективных договоров и соглашений.

3. Получать помощь Профсоюза в защите своих трудовых, экономических, социальных прав и интересов, в том числе бесплатную юридическую помощь и помощь при прохождении медицинской экспертизы в случае утраты трудоспособности.

4. Участвовать в деятельности Профсоюза, вносить предложения по совершенствованию нормативных правовых и иных актов, регулирующих гарантии в сфере социально-трудовых, профессиональных и других прав и интересов.

5. Выдвигать инициативы по реализации целей и задач Профсоюза, вносить предложения в профсоюзные органы.

6. Принимать участие в разработке, обсуждении и принятии решений, высказывать и отстаивать свое мнение, получать информацию о деятельности Профсоюза.

7. Обращаться в профсоюзные органы с вопросами, относящимися к их компетенции, и получать ответ по существу своего обращения.

8. Избирать и быть избранным делегатом на профсоюзные конференции и съезды, в выборные профсоюзные органы.

9. Участвовать в заседании профсоюзного органа, на котором рассматривается его заявление или предложение, вопросы выполнения им уставных требований.

10. Пользоваться средствами профсоюзных фондов в соответствии с их положениями, услугами кредитных союзов, других организаций в соответствии с их уставными документами.

11. Получать материальную поддержку в формах, порядке и размерах, устанавливаемых выборным коллегиальным постоянно

действующим руководящим органом Профсоюза и организации Профсоюза.

12. Пользоваться оздоровительными, культурно-просветительными учреждениями и спортивными сооружениями Профсоюза на льготных условиях с учетом профсоюзного стажа.

Статья 8. Обязанности члена Профсоюза

Член Профсоюза обязан:

1. Соблюдать Устав Профсоюза, выполнять решения профсоюзных органов, возложенные на него профсоюзные обязанности и поручения.

2. Выполнять обязанности, предусмотренные коллективными договорами, соглашениями.

3. Поддерживать деятельность Профсоюза, участвовать в работе первичной профсоюзной организации, выполнять возложенные на него профсоюзные обязанности и поручения.

4. Состоять на учете в первичной профсоюзной организации по основному месту работы, учебы или по решению территориальной организации Профсоюза – в другой первичной профсоюзной организации.

5. Своевременно и в установленном размере уплачивать членские взносы.

6. Проявлять солидарность и участвовать в коллективных действиях Профсоюза и его организаций.

7. Участвовать в собрании первичной профсоюзной организации (профгруппы), а в случае избрания делегатом – в работе конференций, съезда Профсоюза.

8. Способствовать росту авторитета Профсоюза, не допускать действий (бездействия), наносящих вред Профсоюзу и его организациям.

Статья 9. Прием в Профсоюз, прекращение членства в Профсоюзе

1. Прием в Профсоюз производится по личному заявлению, поданному в письменной форме в первичную профсоюзную организацию, а в случае отсутствия в организации системы образования первичной профсоюзной организации - в соответствующую территориальную организацию Профсоюза.

2. Прием в Профсоюз и выход из него осуществляется по решению выборного коллегиального постоянно действующего руководящего органа первичной или соответствующей территориальной организации Профсоюза.

3. Профсоюзное членство, профсоюзный стаж исчисляются со дня подачи заявления о вступлении в Профсоюз.

4. Членство в Профсоюзе прекращается в случаях:

добровольного выхода из Профсоюза на основании личного заявления;

прекращения трудовых отношений с организацией системы образования, отчисления обучающегося из образовательного учреждения;

выхода на пенсию, если пенсионер не изъявил желание остаться на профсоюзном учете в первичной профсоюзной организации;

смерти члена Профсоюза;

исключения из Профсоюза;

в других случаях.

5. Выход из Профсоюза осуществляется добровольно и производится по личному заявлению в первичную профсоюзную организацию.

Членство в Профсоюзе прекращается со дня подачи заявления о выходе из Профсоюза.

6. Лицо, прекратившее членство в Профсоюзе, теряет право на профсоюзную защиту, пользование общим профсоюзным имуществом и льготами. Сумма уплаченных им взносов в Профсоюз не возвращается, профсоюзный билет подлежит сдаче в первичную профсоюзную организацию.

7. Лицо, исключенное из Профсоюза или выбывшее из него по личному заявлению, может быть вновь принято в Профсоюз на общих основаниях, но не ранее чем через год. Профсоюзный стаж в этом случае исчисляется с момента повторного принятия его в Профсоюз.

Статья 10. Профсоюзный билет и учет членов Профсоюза

1. Принятому в Профсоюз работнику или обучающемуся выдается членский билет единого в Профсоюзе образца, который удостоверяет членство в Профсоюзе и хранится у члена Профсоюза.

2. Член Профсоюза состоит на учете в первичной профсоюзной организации, как правило, по месту основной работы, учебы.

В случае отсутствия в организации системы образования первичной профсоюзной организации решение о постановке на учет в другую первичную профсоюзную организацию принимает выборный коллегиальный постоянно действующий руководящий орган соответствующей территориальной организации Профсоюза.

3. Учет членов Профсоюза ведется выборным коллегиальным постоянно действующим руководящим органом в форме журнала и (или) учетной карточки в бумажном или электронном виде в соответствии с рекомендациями об учете членов Профсоюза, принимаемыми соответствующим выборным коллегиальным органом Профсоюза.

4. Общий учет численности членов Профсоюза ведется соответствующими выборными коллегиальными органами территориальных организаций Профсоюза и Профсоюза.

Статья 11. Поощрение членов Профсоюза

1. За активное участие в деятельности Профсоюза члены Профсоюза могут отмечаться следующими видами поощрений:

объявление благодарности;
премирование;
награждение ценным подарком;
награждение почетными грамотами и другими знаками отличия в Профсоюзе;
иные поощрения.

2. Члены профсоюза могут быть представлены в установленном порядке к награждению почетными грамотами и знаками отличия профсоюзных объединений (ассоциаций) к государственным и отраслевым наградам, присвоению почетных званий.

Статья 12. Ответственность членов Профсоюза

1. За невыполнение уставных обязанностей, а также за действия, наносящие вред авторитету и единству Профсоюза, к члену Профсоюза могут быть применены следующие меры общественного воздействия (взыскания):

выговор;
предупреждение об исключении из Профсоюза;
исключение из Профсоюза.

2. Исключение из Профсоюза применяется в случаях:

неуплаты членских взносов в порядке, установленном Профсоюзом, без уважительной причины в течение трех месяцев;
систематического неисполнения членом Профсоюза без уважительных причин обязанностей, возложенных на него настоящим Уставом, если ранее он был предупрежден об исключении из Профсоюза;

совершения действий (бездействия), нанесших вред либо ущерб Профсоюзу или его организациям.

3. Решение о применении взыскания принимается собранием первичной профсоюзной организации, выборными коллегиальными постоянно действующими руководящими органами первичной, территориальной организации Профсоюза и Профсоюза в присутствии члена Профсоюза.

В случае отказа члена Профсоюза присутствовать или неявки без уважительной причины вопрос о применении меры общественного воздействия может рассматриваться в его отсутствие.

4. Решение о применении взыскания к члену Профсоюза считается принятым, если за него проголосовало не менее двух третей присутствующих на собрании, заседании соответствующего выборного коллегиального постоянно действующего руководящего профсоюзного органа.

ГЛАВА 4. ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СТРУКТУРА ПРОФСОЮЗА

Статья 13. Организационная структура Профсоюза

1. Профсоюз строится по производственно-территориальному принципу:

первичные профсоюзные организации создаются по производственному принципу;

территориальные (межрегиональные; региональные - республиканские, краевые, областные и иные на уровне субъектов Российской Федерации; местные - городские, районные и иные на муниципальном уровне) организации Профсоюза создаются по территориальному принципу.

2. Основой Профсоюза являются члены Профсоюза, которые добровольно объединяются в первичные и территориальные организации Профсоюза.

3. Организации Профсоюза избирают коллегиальные и единоличные выборные профсоюзные органы, которые реализуют их полномочия, организуют деятельность в период между собраниями, конференциями.

4. Для более полного выражения, реализации и защиты интересов членов Профсоюза в профсоюзных организациях всех уровней структуры Профсоюза и их выборных коллегиальных профсоюзных органах могут создаваться профгруппы, комиссии, секции и другие структурные звенья.

5. В первичных и территориальных организациях Профсоюза может вводиться представитель (уполномоченный) Профсоюза, действующий на основании положения, утверждаемого соответствующим выборным коллегиальным органом Профсоюза.

6. Члены Профсоюза, избранные в руководящие органы другого профсоюза, политической партии, а также являющиеся учредителями других профсоюзов, не могут состоять и избираться в руководящие органы Профсоюза, его первичных и территориальных организаций.

Статья 14. Органы Профсоюза и его организаций, порядок их работы

1. Первичные и территориальные организации Профсоюза действуют на основе Устава Профсоюза и Общих положений об

этих организациях, утверждаемых соответствующим выборным коллегиальным органом Профсоюза.

На основе общих положений об организациях Профсоюза первичные и территориальные организации Профсоюза могут принимать свои положения, утверждаемые на общих собраниях (конференциях) и подлежащие регистрации в соответствующем выборном коллегиальном постоянно действующем руководящем вышестоящем профсоюзном органе.

2. Съезд Профсоюза, конференция первичной или территориальной организации Профсоюза считаются правомочными при участии в них не менее двух третей делегатов.

Собрание первичной профсоюзной организации, заседания выборных коллегиальных профсоюзных органов правомочны при участии в них более половины членов Профсоюза, членов выборного коллегиального профсоюзного органа.

3. Решение считается принятым, если за него проголосовало более половины членов Профсоюза, принимавших участие в собрании, делегатов конференции, Съезда, заседании выборного коллегиального профсоюзного органа при наличии кворума, если иное не предусмотрено настоящим Уставом.

4. Регламент и форма голосования (открытое, тайное) определяются собранием, конференцией, Съездом, выборным коллегиальным профсоюзным органом.

5. Профсоюзные организации всех уровней структуры Профсоюза периодически в единые сроки, определяемые соответствующим выборным коллегиальным органом Профсоюза, проводят отчеты и выборы:

в первичной профсоюзной организации - не реже 1 раза в 2-3 года;

в первичной профсоюзной организации, обладающей правами территориальной организации, - не реже 1 раза в 5 лет;

в территориальной организации Профсоюза - не реже 1 раза в 5 лет;

в Профсоюзе - не реже 1 раза в 5 лет.

6. Выборные коллегиальные органы Профсоюза и организаций Профсоюза в период между очередными отчетно-выборными собраниями, конференциями, Съездом ежегодно отчитываются о своей работе перед избравшими их организациями Профсоюза, Профсоюзом.

7. Дата созыва отчетно-выборного собрания, конференции, Съезда и повестка дня сообщаются:

собрания в профсоюзной группе - не позднее чем за 3 дня;

собрания в первичной профсоюзной организации - не позднее чем за 15 дней;

конференции в территориальной, первичной (с правами территориальной) организации Профсоюза - не позднее чем за один месяц;

Съезда Профсоюза - не позднее чем за один месяц.

8. Нормы представительства и порядок избрания делегатов конференций, Съезда определяются соответствующим выборным коллегиальным профсоюзным органом.

9. Председатели первичных профсоюзных организаций с правами территориальной, председатели территориальных организаций Профсоюза, Председатель Профсоюза и их заместители, председатели контрольно-ревизионных комиссий первичных, территориальных организаций Профсоюза и Профсоюза являются делегатами соответствующих конференций, съезда по должности.

10. Избрание профсоюзных органов может осуществляться прямым делегированием и (или) непосредственно на собрании, конференции, Съезде. Количественный состав и порядок формирования выборных профсоюзных органов определяются собранием, конференцией, Съездом.

11. Председатели первичных, территориальных организаций Профсоюза, Председатель Профсоюза и их заместители входят в состав выборных коллегиальных постоянно действующих руководящих и выборных коллегиальных исполнительных органов организаций Профсоюза и Профсоюза по должности.

12. Избрание председателя организации Профсоюза, Председателя Профсоюза осуществляется на собрании, конференции, Съезде Профсоюза. Председателем первичной, территориальной организации Профсоюза, Председателем Профсоюза может быть избран только член Профсоюза.

13. Член выборного коллегиального профсоюзного органа, избранный прямым делегированием, может быть отозван по инициативе этого органа, а также по решению организации Профсоюза, делегировавшей его. В этом случае в соответствии с порядком формирования соответствующего выборного коллегиального профсоюзного органа в его состав делегируется другой представитель организации Профсоюза, полномочия которого подтверждаются решением этого органа. Выборные коллегиальные профсоюзные органы являются правомочными при наличии в их составе не менее 50% избранных членов профсоюзных органов.

14. В случае невыполнения первичной, территориальной организацией Профсоюза, их выборными коллегиальными профсоюзными органами, председателями организаций Профсоюза настоящего Устава вопрос о взаимоотношениях с этими организациями решается соответствующим выборным коллегиальным вышестоящим профсоюзным органом.

15. Решения выборных профсоюзных органов, принятые с нарушением настоящего Устава, могут быть отменены соответствующими выборными коллегиальными постоянно действующими руководящими вышестоящими профсоюзными органами.

16. Основанием для проведения досрочных выборов, досрочного прекращения полномочий выборного коллегиального профсоюзного органа, председателя организации Профсоюза любого уровня структуры Профсоюза может стать нарушение действующего законодательства и (или) настоящего Устава.

17. Право досрочного освобождения председателей организаций всех уровней структуры Профсоюза в этих случаях принадлежит органу, их избравшему.

ГЛАВА 5. ПРОФСОЮЗНЫЕ КАДРЫ

Статья 15. Профсоюзные кадры

1. Профсоюзными работниками (профсоюзные кадры) являются выборные руководители профсоюзных организаций всех уровней структуры Профсоюза, штатные профсоюзные работники и специалисты аппаратов профсоюзных органов, состоящие в трудовых отношениях с этими организациями.

Работа с профсоюзными кадрами осуществляется путем подбора кадров и работы с резервом, обеспечения систематического обучения и повышения квалификации.

2. Наименование должностей, порядок организации оплаты труда, меры социальной защиты профсоюзных работников в Профсоюзе утверждаются соответствующими выборными коллегиальными профсоюзными органами на основе рекомендаций выборного коллегиального органа Профсоюза.

3. С Председателем Профсоюза, его заместителями, председателями территориальных и первичных профсоюзных организаций, их заместителями, работающими на штатных должностях, заключаются трудовые договоры на срок полномочий на условиях, определяемых соответствующими выборными коллегиальными постоянно действующими руководящими профсоюзными органами.

Рекомендации по заключению трудовых договоров с Председателем Профсоюза, его заместителями, председателями организаций Профсоюза, их заместителями утверждаются соответствующим выборным коллегиальным органом Профсоюза.

4. Полномочия Председателя Профсоюза, его заместителей, председателей организаций Профсоюза, их заместителей прекращаются досрочно в случаях:

прекращения членства в Профсоюзе;

подачи письменного заявления о сложении своих полномочий;

увольнения по инициативе избравшего органа;
по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон, и в других случаях, предусмотренных трудовым законодательством.

Решение о прекращении полномочий оформляется постановлением собрания, конференции, Съезда, соответствующего выборного коллегиального профсоюзного органа, в котором определяется дата прекращения полномочий, и служит основанием для расторжения трудового договора.

5. Выборный коллегиальный постоянно действующий руководящий профсоюзный орган вправе в случае прекращения полномочий председателя поручить исполнение обязанностей председателя на срок до шести месяцев одному из заместителей, а в случае их отсутствия - одному из членов соответствующего выборного коллегиального постоянно действующего руководящего органа.

Выборы председателя взамен выбывшего проводятся в течение шести месяцев в установленном настоящим Уставом порядке на оставшийся срок полномочий соответствующего выборного единоличного исполнительного органа. Избранный в таком порядке председатель остается в должности до истечения установленного срока полномочий.

ГЛАВА 6. ПЕРВИЧНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ

Статья 16. Создание первичной профсоюзной организации

1. Первичная профсоюзная организация создается работниками и (или) обучающимися организации системы образования на собрании (конференции) при наличии не менее трех членов Профсоюза по согласованию с выборным коллегиальным постоянно действующим руководящим вышестоящим профсоюзным органом соответствующей территориальной организации Профсоюза и входит в ее структуру.

2. В первичную профсоюзную организацию по решению выборного коллегиального постоянно действующего руководящего органа соответствующей территориальной организации Профсоюза могут объединяться члены Профсоюза, работающие в нескольких организациях системы образования.

3. Первичным профсоюзным организациям могут предоставляться права территориальной организации Профсоюза в части организационно-уставных вопросов, устанавливаемые выборным коллегиальным постоянно действующим руководящим вышестоящим профсоюзным органом соответствующей территориальной организации Профсоюза.

4. В образовательном учреждении начального, среднего и высшего профессионального образования может создаваться:

первичная профсоюзная организация, объединяющая работников;

первичная профсоюзная организация, объединяющая обучающихся;

первичная профсоюзная организация, объединяющая работников и обучающихся.

5. Решение о необходимости государственной регистрации первичной профсоюзной организации принимается собранием (конференцией) первичной организации Профсоюза по согласованию с выборным коллегиальным постоянно действующим руководящим органом соответствующей территориальной организации Профсоюза.

6. По решению выборного коллегиального постоянно действующего руководящего органа первичной профсоюзной организации при необходимости могут создаваться структурные подразделения профсоюзной организации в студенческих академических группах, на кафедрах, на факультетах, в институтах и в других структурных подразделениях организации системы образования.

7. В организации системы образования может быть создано не более одной первичной профсоюзной организации, за исключением обособленных структурных подразделений организации системы образования и случаев, предусмотренных пунктом 4 настоящей статьи.

Статья 17. Права первичной профсоюзной организации

Первичная профсоюзная организация имеет право:

1. Избирать (делегировать) своих представителей в вышестоящие профсоюзные органы, отзывать и заменять их.

2. Участвовать через своих представителей в работе выборных коллегиальных профсоюзных органов территориальных организаций Профсоюза.

3. Вносить проекты документов и предложения на рассмотрение профсоюзных органов, получать информацию о результатах их рассмотрения.

4. Обращаться в вышестоящие профсоюзные органы с ходатайством о защите прав и интересов членов Профсоюза в государственных органах и органах местного самоуправления.

5. Участвовать в разработке предложений Профсоюза к проектам законов и иных нормативных правовых актов, регулирующих социально-трудовые права работников и социальные права обучающихся.

6. Представлять интересы работников при проведении коллективных переговоров, заключении и изменении коллективного договора, осуществлении контроля за его выполнением, а также при

реализации права на участие в управлении организацией системы образования, рассмотрении трудовых споров.

7. Обращаться в соответствующие государственные органы и органы местного самоуправления для разрешения споров, связанных с деятельностью первичной профсоюзной организации и защитой прав и интересов членов Профсоюза.

8. Вносить предложения и участвовать в деятельности территориальной организации Профсоюза, в том числе по разработке и заключению отраслевого территориального и регионального соглашений, других соглашений.

9. Обращаться в вышестоящие профсоюзные органы с предложениями об организации массовых акций, в том числе проведении митингов, демонстраций, шествий, пикетирования, объявлении забастовки, а также о поддержке коллективных действий, проводимых первичной профсоюзной организацией.

10. Обращаться в соответствующую территориальную организацию Профсоюза для получения консультаций, помощи и поддержки, получения и распространения информации, необходимой для своей деятельности.

11. Вносить предложения о поощрении членов Профсоюза.

Статья 18. Обязанности первичной профсоюзной организации

Первичная профсоюзная организация обязана:

1. Выполнять настоящий Устав и решения профсоюзных органов, принятые в соответствии с Уставом Профсоюза.

2. Принимать участие в реализации целей и задач Профсоюза, проявлять солидарность в защите прав и интересов членов Профсоюза.

3. Разрабатывать и заключать коллективный договор, контролировать его выполнение, содействовать заключению и контролю за выполнением иных соглашений по регулированию социально-трудовых отношений.

4. Проводить работу по вовлечению в Профсоюз новых членов.

5. Осуществлять контроль за полнотой и своевременностью перечисления профсоюзных взносов работодателем.

6. Выполнять решения по отчислению средств на организацию деятельности соответствующей территориальной организации Профсоюза в соответствии с установленным порядком, сроками и размерами.

7. Представлять в выборные органы соответствующих территориальных организаций Профсоюза данные о численности членов Профсоюза, другие статистические сведения, финансовую отчетность и другую информацию по установленным в Профсоюзе формам.

8. Вносить на рассмотрение общего собрания (конференции), выборных коллегиальных органов вопросы, предложенные вышестоящими профсоюзными органами.

9. Проявлять солидарность и принимать участие в организации и проведении коллективных действий Профсоюза.

10. Не допускать действий, наносящих вред и причиняющих ущерб Профсоюзу, организациям Профсоюза.

Статья 19. Органы первичной профсоюзной организации

Органами первичной профсоюзной организации являются:

общее собрание (конференция) – высший руководящий орган;

профсоюзный комитет – выборный коллегиальный постоянно действующий руководящий орган;

президиум – выборный коллегиальный исполнительный орган, формируемый при необходимости в первичной профсоюзной организации, имеющей права территориальной организации Профсоюза;

председатель первичной профсоюзной организации – выборный единоличный исполнительный орган;

контрольно-ревизионная комиссия – контрольно-ревизионный орган.

Статья 20. Общее собрание (конференция)

1. Общее собрание созывается профсоюзным комитетом по мере необходимости, но не реже одного раза в год.

Конференция созывается профсоюзным комитетом по мере необходимости, но не реже одного раза в пять лет. Порядок избрания делегатов на конференцию и норма представительства устанавливаются профсоюзным комитетом.

2. О повестке дня, дате и месте проведения общего собрания объявляется не менее чем за 15 дней до установленного срока, а конференции – не менее чем за 30 дней.

3. Общее собрание считается правомочным при участии в нем более половины членов Профсоюза, состоящих на учете в первичной профсоюзной организации.

Конференция считается правомочной при участии в ней не менее двух третей избранных делегатов.

4. Общее собрание (конференция):

4.1. На основе Общего положения о первичной профсоюзной организации утверждает положение о первичной профсоюзной организации, вносит в него изменения и дополнения.

4.2. Определяет основные направления работы первичной профсоюзной организации.

4.3. Заслушивает отчеты выборных профсоюзных органов по всем направлениям их деятельности.

4.4. Формирует путем избрания (делегирования) профсоюзный комитет, принимает решение об образовании президиума, избирает председателя.

4.5. Избирает контрольно-ревизионную комиссию.

4.6. Принимает решение о досрочном прекращении полномочий выборных органов первичной профсоюзной организации.

4.7. Избирает делегатов на конференции соответствующей территориальной организации Профсоюза, а также делегирует своих представителей в выборные профсоюзные органы согласно норме представительства.

4.8. Выдвигает кандидатуры для избрания в управляющие советы, ученые советы, иные представительные и другие органы управления организации системы образования.

4.9. Утверждает смету доходов и расходов первичной профсоюзной организации, годовой отчет и годовой бухгалтерский баланс и обеспечивает их гласность.

4.10. Принимает решения о реорганизации, прекращении деятельности и ликвидации первичной профсоюзной организации по согласованию с выборным коллегиальным постоянно действующим руководящим органом соответствующей территориальной организации Профсоюза.

4.11. Решает другие вопросы деятельности первичной профсоюзной организации.

4.12. Может делегировать отдельные полномочия профсоюзному комитету.

5. Решения общего собрания, конференции принимаются большинством голосов членов Профсоюза, участвующих в общем собрании, делегатов конференции.

6. Решение общего собрания, конференции считается принятым, если за него проголосовало более половины членов Профсоюза, участвующих в собрании, делегатов конференции, при наличии кворума.

Решения по вопросам досрочного прекращения полномочий профсоюзного комитета, председателя, реорганизации, прекращения деятельности и ликвидации первичной профсоюзной организации считаются принятыми, если за них проголосовали не менее двух третей членов Профсоюза, участвующих в общем собрании, делегатов конференции, при наличии кворума.

7. Решения общего собрания (конференции) принимаются в форме постановлений. Заседания протоколируются, срок хранения протоколов собраний (конференций) – до минования надобности, но не менее пяти лет.

8. Внеочередное общее собрание (конференция) может проводиться по решению профсоюзного комитета, принятому:
по его инициативе;

по требованию не менее одной трети членов Профсоюза, состоящих на учете в первичной профсоюзной организации;

по требованию выборного коллегиального постоянно действующего руководящего вышестоящего профсоюзного органа соответствующей территориальной организации Профсоюза.

9. Профсоюзный комитет в срок не позднее десяти календарных дней со дня предъявления требования обязан принять решение о проведении общего собрания (конференции).

Статья 21. Профсоюзный комитет

1. Выборным коллегиальным постоянно действующим руководящим органом первичной профсоюзной организации является профсоюзный комитет.

2. Профсоюзный комитет:

2.1. Представляет интересы работников при проведении коллективных переговоров, заключении и изменении коллективного договора, осуществлении контроля за его выполнением, а также при реализации права на участие в управлении организацией и рассмотрении трудовых споров.

2.2. В порядке, установленном законодательством, выдвигает и направляет работодателям или их представителям требования, участвует в формировании и работе примирительных органов, объявляет и возглавляет забастовки, принимает решения об их приостановке, возобновлении и прекращении, а также координирует эти действия, согласовывает минимум необходимых работ (услуг), выполняемых в период проведения забастовки работниками организации системы образования.

2.3. Организует и проводит коллективные действия работников в поддержку их требований в соответствии с законодательством.

2.4. Выражает и отстаивает мнение работников в порядке, предусмотренном Трудовым кодексом РФ, законами и иными нормативными правовыми актами, коллективным договором, соглашениями, при принятии работодателем локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, а также при расторжении трудового договора по инициативе работодателя и в других случаях.

2.5. Осуществляет профсоюзный контроль за соблюдением работодателем и его представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

2.6. Организует выборы и работу уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда Профсоюза, инициирует создание комитета (комиссии) по охране труда.

2.7. Созывает общие собрания (конференции), организует и осуществляет контроль за выполнением их решений, информирует

членов Профсоюза о выполнении решений общего собрания (конференции).

2.8. Утверждает структуру первичной профсоюзной организации.

2.9. Определяет сроки и порядок проведения отчетов и выборов в первичной профсоюзной организации в единые установленные в Профсоюзе сроки.

2.10. Подтверждает в период между конференциями полномочия членов профсоюзного комитета, избранных прямым делегированием взамен отозванных.

2.11. По решению конференции утверждает количественный и избирает персональный состав президиума, по предложению председателя первичной профсоюзной организации принимает решение о ротации членов президиума.

2.12. Избирает по предложению председателя первичной профсоюзной организации заместителя (заместителей) председателя.

2.13. Утверждает структуру и штаты аппарата первичной профсоюзной организации.

2.14. Утверждает учетную политику первичной профсоюзной организации, а также изменения и дополнения в нее.

2.15. Утверждает смету доходов и расходов на очередной финансовый год.

2.16. Обеспечивает своевременное и полное перечисление членских взносов в вышестоящие профсоюзные органы.

2.17. Утверждает статистические, финансовые и иные отчеты первичной профсоюзной организации.

2.18. Ежегодно отчитывается перед членами Профсоюза, регулярно информирует их о своей деятельности, в том числе об исполнении сметы доходов и расходов первичной профсоюзной организации.

2.19. Проводит работу по вовлечению работников в члены Профсоюза, организует учет членов Профсоюза.

2.20. Организует обучение профсоюзного актива и членов Профсоюза.

2.21. Осуществляет другие полномочия.

2.22. Может делегировать отдельные полномочия президиуму, председателю первичной организации Профсоюза.

3. Срок полномочий профсоюзного комитета – два (три) года, в первичной профсоюзной организации с правами территориальной организации Профсоюза – пять лет.

4. Заседания профсоюзного комитета проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в три месяца.

5. Внеочередное заседание профсоюзного комитета созывается президиумом или председателем по собственной инициативе, по требованию не менее одной трети членов профсоюзного комитета или по предложению вышестоящих профсоюзных органов.

6. Заседание профсоюзного комитета считается правомочным при участии в нем более половины членов комитета.

7. Заседание профсоюзного комитета ведет председатель первичной профсоюзной организации, а в его отсутствие – заместитель председателя.

8. Решение профсоюзного комитета принимается большинством голосов членов профсоюзного комитета, принимающих участие в заседании, кроме случаев, предусмотренных настоящим Уставом.

9. Решения профсоюзного комитета принимаются в форме постановлений. Заседания протоколируются, срок хранения протоколов – до минования надобности, но не менее пяти лет.

Статья 22. Президиум

1. В период между заседаниями профсоюзного комитета для осуществления руководства текущей деятельностью первичной профсоюзной организации по решению конференции образуется выборный коллегиальный исполнительный орган - президиум.

2. Президиум:

2.1. Созывает заседания профсоюзного комитета, в том числе внеочередные, вносит предложения по повестке дня и месту его проведения.

2.2. Организует и контролирует выполнение решений выборных профсоюзных органов, заслушивает отчеты председателей структурных профсоюзных организаций и профгрупп о выполнении решений вышестоящих профсоюзных органов.

2.3. Осуществляет контроль за уставной деятельностью и координирует деятельность профсоюзных организаций структурных подразделений.

2.4. Осуществляет финансово-хозяйственную деятельность, распоряжается денежными средствами, находящимися в оперативном управлении первичной профсоюзной организации, в соответствии со сметой и порядком, утверждаемым соответствующим выборным коллегиальным органом Профсоюза.

2.5. Ходатайствует о награждении профсоюзных работников и профсоюзного актива государственными и отраслевыми наградами, профсоюзными знаками отличия и о присвоении им почетных званий.

2.6. Осуществляет другие полномочия, в том числе переданные профсоюзным комитетом.

2.7. Может делегировать отдельные полномочия председателю первичной профсоюзной организации.

3. Срок полномочий президиума – пять лет.

4. Функции и компетенция президиума определяются Общим положением о первичной профсоюзной организации, положением о первичной профсоюзной организации.

5. Заседания президиума проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в месяц.

6. Президиум правомочен принимать решения, если в заседании участвует более половины членов президиума.

7. Заседания президиума ведет председатель первичной профсоюзной организации, а в его отсутствие – заместитель председателя.

8. Решения президиума принимаются большинством голосов его членов, участвующих в заседании, при наличии кворума, кроме случаев, предусмотренных настоящим Уставом.

9. Решения президиума принимаются в форме постановлений. Заседания протоколируются, срок хранения протоколов – до минования надобности, но не менее пяти лет.

Статья 23. Председатель первичной профсоюзной организации

1. Для текущего руководства деятельностью первичной профсоюзной организации избирается председатель первичной профсоюзной организации.

2. Председатель:

2.1. Организует выполнение решений собрания (конференции), профсоюзного комитета, президиума и вышестоящих профсоюзных органов, несет персональную ответственность за их выполнение.

2.2. Руководит работой профсоюзного комитета, президиума, созывает и ведет их заседания.

2.3. Без доверенности представляет интересы первичной профсоюзной организации в органах государственной власти, органах местного самоуправления, перед работодателями, общественными и иными органами и организациями.

2.4. Направляет обращения и ходатайства от имени первичной профсоюзной организации.

2.5. Осуществляет контроль за порядком уплаты членских профсоюзных взносов, а также за своевременным и полным перечислением их работодателем, несет ответственность за выполнение финансовых обязательств по перечислению членских взносов в размерах, принятых соответствующими выборными коллегиальными профсоюзными органами.

2.6. В пределах полномочий, установленных соответствующими выборными коллегиальными профсоюзными органами, распоряжается имуществом, в том числе денежными средствами, находящимися в оперативном управлении первичной профсоюзной организации, несет ответственность за их рациональное использование.

2.7. Утверждает согласно смете первичной профсоюзной организации должностные оклады, а также компенсационные и стимулирующие выплаты работников аппарата первичной

профсоюзной организации в соответствии с нормативами по оплате труда, утверждаемыми соответствующим выборным коллегиальным органом Профсоюза, и согласованные с выборным коллегиальным исполнительным вышестоящим профсоюзным органом соответствующей территориальной организации Профсоюза.

2.8. Осуществляет финансовые операции, заключает договоры и соглашения в пределах полномочий, предоставленных ему профсоюзным комитетом, с последующим его информированием.

2.9. Открывает и закрывает в установленном порядке счета в банках и является распорядителем по этим счетам.

2.10. Выдает доверенности на действия от имени первичной профсоюзной организации.

2.11. Организует учет членов Профсоюза.

2.12. Представляет статистические и финансовые отчеты по утвержденной в Профсоюзе форме и в установленные сроки.

2.13. Определяет обязанности заместителя (заместителей) председателя первичной профсоюзной организации, заключает и расторгает с ним (ними) трудовой договор в соответствии с законодательством и настоящим Уставом.

2.14. Руководит работой аппарата первичной профсоюзной организации, заключает и расторгает трудовые договоры с работниками аппарата в соответствии с законодательством и настоящим Уставом.

2.15. Принимает решения оперативного характера с последующим информированием профсоюзного комитета, президиума.

2.16. Осуществляет другие полномочия, в том числе переданные выборными коллегиальными органами.

3. В отсутствие председателя первичной профсоюзной организации его функции осуществляет заместитель председателя.

4. Срок полномочий председателя первичной профсоюзной организации – два (три) года, а в первичной профсоюзной организации с правами территориальной организации Профсоюза – пять лет.

5. Решение о досрочном прекращении полномочий и расторжении трудового договора с председателем первичной профсоюзной организации по основаниям, предусмотренным законодательством (кроме собственного желания), в том числе в случаях нарушения им Устава Профсоюза, Общего положения о первичной профсоюзной организации, решений выборных профсоюзных органов, исключения из Профсоюза, принимается на внеочередном общем собрании (конференции), которое созывается профсоюзным комитетом по требованию не менее одной трети членов Профсоюза или по требованию выборного коллегиального постоянно действующего руководящего вышестоящего

профсоюзного органа соответствующей территориальной организации Профсоюза.

6. Решение о досрочном прекращении полномочий и расторжении трудового договора по инициативе председателя первичной профсоюзной организации (по собственному желанию) принимается профсоюзным комитетом.

Исполнение обязанностей председателя первичной профсоюзной организации в этом случае возлагается, как правило, на одного из заместителей председателя до проведения внеочередного собрания (конференции).

Статья 24. Контрольно-ревизионная комиссия первичной профсоюзной организации

Контрольно-ревизионная комиссия первичной профсоюзной организации действует в рамках единой контрольно-ревизионной службы Профсоюза в соответствии с положениями главы 9 настоящего Устава.

Статья 25. Реорганизация, прекращение деятельности и ликвидация первичной организации Профсоюза

1. Решение о реорганизации, ликвидации или прекращении деятельности первичной профсоюзной организации принимается общим собранием (конференцией) по согласованию с выборным коллегиальным органом соответствующей территориальной организации Профсоюза.

Решение считается принятым, если за него проголосовало не менее двух третей членов Профсоюза, участвующих в общем собрании, делегатов конференции, при наличии кворума.

2. Ликвидация и реорганизация первичной профсоюзной организации в качестве юридического лица осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации.

3. Имущество первичной профсоюзной организации, оставшееся после проведения всех расчетов, возврата кредитов и процентов по ним и осуществления других обязательных платежей, направляется на цели, предусмотренные Уставом Профсоюза.

ГЛАВА 7. ТЕРРИТОРИАЛЬНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФСОЮЗА

Статья 26. Создание территориальной организации Профсоюза

1. Территориальная организация Профсоюза создается по решению учредительной профсоюзной конференции на основании решения выборного коллегиального постоянно действующего руководящего вышестоящего профсоюзного органа

соответствующей территориальной организации Профсоюза или Профсоюза.

2. Решение о необходимости государственной регистрации территориальной (местной) организации Профсоюза принимается конференцией организации Профсоюза по согласованию с выборным коллегиальным постоянно действующим руководящим высшестоящим профсоюзным органом соответствующей территориальной организации Профсоюза.

Статья 27. Права территориальной организации Профсоюза

Территориальная организация Профсоюза имеет право:

1. Избирать (делегировать) своих представителей в выборные коллегиальные органы соответствующей территориальной организации Профсоюза и Профсоюза, отзывать и заменять их.

2. Участвовать через своих представителей в работе соответствующей территориальной организации Профсоюза и Профсоюза.

3. Вносить проекты документов и предложения на рассмотрение высшестоящих выборных профсоюзных органов соответствующей территориальной организации Профсоюза и Профсоюза, получать информацию о результатах их рассмотрения.

4. Обращаться в высшестоящие выборные органы соответствующей территориальной организации Профсоюза и Профсоюза с ходатайством о защите прав и интересов членов Профсоюза в органах законодательной (представительной), исполнительной и судебной власти.

5. Участвовать в разработке предложений соответствующей территориальной организации и Профсоюза к проектам законов и других нормативных правовых актов, затрагивающих социально-трудовые права работников и социальные права обучающихся.

6. Представлять интересы работников при проведении коллективных переговоров о заключении и изменении отраслевого регионального, территориального и иного соглашения, при разрешении коллективных трудовых споров по поводу заключения или изменения соглашения, а также при формировании и осуществлении деятельности соответствующей отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

7. Обращаться в соответствующие органы государственной и исполнительной власти, органы местного самоуправления или в суд для разрешения споров, связанных с деятельностью территориальной организации Профсоюза, первичных профсоюзных организаций и защитой прав и интересов членов Профсоюза.

8. Вносить предложения и участвовать в деятельности соответствующих территориальных организаций Профсоюза и Профсоюза по разработке и заключению отраслевого соглашения

соответствующего уровня, других соглашений, контролировать их выполнение.

9. Обращаться в органы соответствующей территориальной организации Профсоюза и Профсоюза с предложениями об организации массовых акций, в том числе проведении митингов, демонстраций, шествий, пикетирования, объявлении забастовки, а также о поддержке Профсоюзом коллективных действий, проводимых территориальной организацией Профсоюза.

10. Обращаться в органы соответствующей территориальной организации Профсоюза и Профсоюза для получения консультаций, помощи и поддержки.

11. Пользоваться имуществом Профсоюза в установленном порядке.

12. Принимать участие в разработке различных программ, создании и деятельности профсоюзных фондов.

13. Использовать возможности соответствующей территориальной организации и Профсоюза для обучения профсоюзных кадров и актива, получения и распространения информации, необходимой для своей деятельности.

14. Вносить предложения о награждении членов Профсоюза знаками отличия соответствующей территориальной организации Профсоюза и Профсоюза.

15. Вносить предложения и рассматривать кандидатуры руководителей соответствующих территориальных организаций Профсоюза и Профсоюза.

16. Направлять своих представителей в руководящие органы территориальных объединений организаций профсоюзов (ассоциаций), входящих в Федерацию Независимых Профсоюзов России.

Статья 28. Обязанности территориальной организации Профсоюза

Территориальная организация Профсоюза обязана:

1. Выполнять Устав Профсоюза и решения вышестоящих профсоюзных органов, принятые в соответствии с Уставом.

2. Поддерживать деятельность Профсоюза и принимать активное участие в реализации его целей и задач, проявлять солидарность в защите прав и интересов членов Профсоюза.

3. Содействовать заключению и выполнению коллективных договоров, отраслевых соглашений и других соглашений.

4. Проводить работу по организационному укреплению Профсоюза и созданию новых первичных профсоюзных организаций.

5. Обеспечивать выполнение решений по перечислению членских взносов в соответствующие территориальные организации

Профсоюза и Профсоюз в соответствии с установленными порядком, сроками и размерами.

6. Представлять в соответствующую территориальную организацию Профсоюза и Профсоюз данные о численности объединяемых членов Профсоюза, первичных профсоюзных организаций и территориальных организаций Профсоюза, другие статистические сведения, финансовую отчетность.

7. Вносить на рассмотрение своих коллегиальных органов вопросы, предложенные вышестоящими профсоюзными органами.

8. Проявлять солидарность и принимать участие в организации и проведении коллективных действий Профсоюза.

9. Не допускать действий, наносящих вред и ущерб Профсоюзу.

Статья 29. Органы территориальной организации Профсоюза

Органами территориальной организации Профсоюза являются:
 конференция – высший руководящий орган;
 комитет (совет) – выборный коллегиальный постоянно действующий руководящий орган;
 президиум – выборный коллегиальный исполнительный орган;
 председатель территориальной организации – выборный единоличный исполнительный орган;
 контрольно-ревизионная комиссия – контрольно-ревизионный орган.

Статья 30. Конференция

1. Конференция созывается по мере необходимости, но не реже одного раза в пять лет. Порядок избрания делегатов на конференцию и норма представительства устанавливается комитетом (советом) территориальной организации Профсоюза.

2. Повестка дня, дата и место проведения конференции объявляются не менее чем за месяц до установленного срока.

3. Конференция считается правомочной, если на ней присутствует не менее двух третей избранных делегатов.

4. Конференция:

4.1. Определяет направления работы территориальной организации Профсоюза.

4.2. Заслушивает отчеты выборных органов территориальной организации Профсоюза по всем направлениям их деятельности и о выполнении решений конференций.

4.3. Формирует путем избрания и (или) прямого делегирования комитет (совет) территориальной организации Профсоюза, принимает решение об образовании президиума, избирает председателя, контрольно-ревизионную комиссию и принимает решение о досрочном прекращении их полномочий.

4.4. Избирает делегатов на профсоюзные конференции, съезд Профсоюза, а также выдвигает своих представителей в профсоюзные органы согласно норме представительства, устанавливаемой выборным коллегиальным постоянно действующим руководящим органом соответствующей территориальной организации Профсоюза и Профсоюза.

4.5. Принимает решения о реорганизации, прекращении деятельности и ликвидации территориальной организации Профсоюза по согласованию с выборным коллегиальным постоянно действующим руководящим органом соответствующей территориальной организации Профсоюза и Профсоюза.

4.6. Решает другие вопросы деятельности территориальной организации Профсоюза.

4.7. Может делегировать отдельные полномочия комитету (совету) территориальной организации Профсоюза.

5. Решение конференции считается принятым, если за него проголосовало более половины делегатов, принимающих участие в заседании, при наличии кворума. Решения по вопросам досрочного прекращения полномочий комитета (совета), председателя, ликвидации территориальной организации Профсоюза считаются принятыми, если за них проголосовало не менее двух третей делегатов, принимающих участие в конференции, при наличии кворума.

6. Решения конференции принимаются в форме постановлений. Заседания протоколируются, срок хранения протоколов – до минования надобности, но не менее пяти лет.

7. Внеочередная конференция проводится по решению комитета (совета), по требованию не менее одной трети первичных профсоюзных организаций или по требованию вышестоящих профсоюзных органов.

Комитет (совет) в срок не позднее пятнадцати календарных дней со дня предъявления требования обязан принять решение о проведении конференции.

Статья 31. Комитет (совет) территориальной организации

1. Выборным коллегиальным постоянно действующим руководящим органом территориальной организации является комитет (совет) территориальной организации Профсоюза.

2. Комитет (совет) территориальной организации Профсоюза:

2.1. Руководит деятельностью первичных профсоюзных организаций, соответствующих территориальных организаций Профсоюза по выполнению решений конференции, вышестоящих профсоюзных органов, Съезда Профсоюза, оказывает им методическую, организационную, правовую и иную помощь и поддержку.

2.2. Принимает решение о вступлении в переговоры по заключению отраслевого регионального или территориального соглашения.

2.3. Представляет интересы работников при проведении коллективных переговоров о заключении и изменении отраслевого регионального или территориального соглашения, при разрешении коллективных трудовых споров по поводу заключения или изменения соглашения, а также при формировании и осуществлении деятельности соответствующей отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

2.4. В порядке, установленном законодательством, выдвигает и направляет работодателям или их представителям требования, участвует в формировании и работе примирительных органов, объявляет и возглавляет забастовки, принимает решения об их приостановке, возобновлении и прекращении, а также координирует эти действия.

2.5. Организует и проводит коллективные действия работников в поддержку их требований в соответствии с законодательством.

2.6. Участвует в выборных кампаниях в соответствии с законодательством, решениями выборных коллегиальных постоянно действующих руководящих вышестоящих профсоюзных органов соответствующей территориальной организации Профсоюза и Профсоюза.

2.7. Осуществляет профсоюзный контроль за соблюдением работодателями и их представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

2.8. Организует обучение и осуществляет руководство деятельностью уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, правовых и технических инспекторов труда Профсоюза.

2.9. Осуществляет профсоюзный контроль в области охраны труда и окружающей среды.

2.10. Участвует в формировании и реализации территориальных и региональных программ занятости и социального развития.

2.11. Направляет представителей для паритетного участия в управлении государственными фондами социальной направленности, а также осуществляет профсоюзный контроль за использованием средств этих фондов.

2.12. Информировывает соответствующие выборные органы Профсоюза о вопросах, требующих решения на местном, региональном и федеральном уровне.

2.13. Принимает решение о созыве конференции.

2.14. Осуществляет контроль за выполнением решений конференций территориальной организации Профсоюза,

реализацией критических замечаний и предложений членов Профсоюза, информирует членов Профсоюза об их выполнении.

2.15. Обращается в первичную, местную организацию Профсоюза о досрочном прекращении полномочий и освобождении от занимаемой должности председателя по основаниям, предусмотренным законодательством, и в случае неоднократного нарушения им Устава Профсоюза и решений выборных коллегиальных профсоюзных органов.

2.16. Определяет и утверждает организационную структуру территориальной организации Профсоюза.

2.17. Принимает решения о создании, необходимости государственной регистрации, реорганизации, ликвидации и прекращении деятельности первичных и местных организаций Профсоюза.

2.18. Вносит на решение конференции вопросы реорганизации, прекращения деятельности и ликвидации территориальной организации Профсоюза.

2.19. Устанавливает сроки и порядок проведения выборов в первичных, местных профсоюзных организациях в соответствии с решениями вышестоящих выборных коллегиальных профсоюзных органов.

2.20. Подтверждает полномочия членов комитета (совета) в случае избрания их от первичных, местных организаций по принципу прямого делегирования.

2.21. По решению конференции утверждает количественный и избирает персональный состав президиума, по предложению председателя территориальной организации Профсоюза принимает решение о ротации членов президиума.

2.22. Избирает по предложению председателя территориальной организации Профсоюза заместителя (заместителей) председателя.

2.23. Утверждает учетную политику территориальной организации Профсоюза, а также изменения и дополнения в нее.

2.24. Утверждает смету доходов и расходов на очередной финансовый год, годовой отчет и бухгалтерский баланс и обеспечивает их гласность.

2.25. Утверждает структуру и штаты аппарата территориальной организации Профсоюза.

2.26. Организует учет первичных профсоюзных организаций, проводит работу по созданию новых первичных профсоюзных организаций и вовлечению работников в члены Профсоюза.

2.27. Участвует в подборе кадров, формирует резерв по кандидатурам на должность председателей организаций Профсоюза.

2.28. Организует и координирует работу по обучению и повышению квалификации профсоюзных кадров, резерва и профсоюзного актива.

2.29. Проводит информационно-пропагандистскую работу по освещению деятельности территориальной организации Профсоюза и Профсоюза.

2.30. Отменяет решения выборных органов первичных организаций Профсоюза, местных организаций Профсоюза, принятые в нарушение законодательства, Устава Профсоюза и решений вышестоящих профсоюзных органов

2.31. Осуществляет другие полномочия.

2.32. Делегирует отдельные полномочия президиуму, председателю территориальной организации Профсоюза.

3. Срок полномочий территориального комитета (совета) – пять лет.

4. Председатель территориальной организации Профсоюза и его заместитель (заместители) входят в состав комитета (совета) по должности.

5. Заседания территориального комитета (совета) созываются президиумом или председателем по мере необходимости, но не реже одного раза в год.

6. Заседание территориального комитета (совета) считается правомочным при участии в нем более половины членов комитета (совета).

7. Решения комитета (совета) считаются принятыми, если за них проголосовало более половины его членов, участвующих в заседании, при наличии кворума, кроме случаев, предусмотренных настоящим Уставом.

8. Заседание комитета (совета) ведет председатель территориальной организации Профсоюза, а в его отсутствие – заместитель председателя.

9. Решения комитета (совета) принимаются в форме постановлений. Заседания протоколируются, срок хранения протоколов – до минования надобности, но не менее пяти лет.

10. Внеочередное заседание комитета (совета) созывается президиумом или председателем по собственной инициативе, по требованию не менее одной трети членов комитета (совета) или по предложению вышестоящих профсоюзных органов.

Статья 32. Президиум

1. В период между заседаниями комитета (совета) выборным коллегиальным исполнительным органом территориальной организации Профсоюза является президиум.

2. Президиум:

2.1. Созывает заседания комитета (совета) территориальной организации Профсоюза, вносит предложения по повестке дня и месту их проведения.

2.2. Организует и контролирует выполнение решений профсоюзных органов, заслушивает отчеты председателей профсоюзных организаций.

2.3. Координирует деятельность и осуществляет контроль за уставной деятельностью первичных, местных организаций Профсоюза.

2.4. Осуществляет финансово-хозяйственную деятельность, распоряжается денежными средствами, находящимися в оперативном управлении территориальной организации Профсоюза, в соответствии с порядком, утвержденным Профсоюзом, принимает решения о приобретении или отчуждении имущества в пределах предоставленных ему полномочий.

2.5. Устанавливает централизованное финансовое обслуживание первичных и местных профсоюзных организаций в соответствии с порядком, установленным Профсоюзом.

2.6. Обеспечивает своевременное и полное перечисление членских взносов в вышестоящие профсоюзные органы.

2.7. Принимает решения об участии территориальной организации Профсоюза в хозяйственных обществах и товариществах, создании учреждений и иных некоммерческих организаций.

2.8. Утверждает статистические и иные отчеты территориальной организации Профсоюза.

2.9. Ходатайствует по представлению первичных и местных профсоюзных организаций о награждении профсоюзных работников и активистов государственными и отраслевыми наградами, профсоюзными знаками отличия и о присвоении им почетных званий.

2.10. Осуществляет другие полномочия.

2.11. Может делегировать отдельные полномочия председателю территориальной организации Профсоюза.

3. Срок полномочий президиума – пять лет.

4. Заседания президиума проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в три месяца.

5. Президиум правомочен принимать решения, если в его заседании участвует более половины членов президиума.

6. Заседание президиума ведет председатель территориальной организации Профсоюза, а в его отсутствие – заместитель председателя.

7. Решения президиума принимаются большинством голосов его членов, участвующих в заседании, кроме случаев, предусмотренных Уставом Профсоюза.

8. Решения президиума принимаются в форме постановлений. Заседания протоколируются, срок хранения протоколов – до минования надобности, но не менее пяти лет.

Статья 33. Председатель территориальной организации Профсоюза

1. Для текущего руководства деятельностью территориальной организации Профсоюза избирается председатель территориальной организации Профсоюза.

2. Председатель:

2.1. Организует выполнение решений конференции, комитета (совета) территориальной организации Профсоюза и вышестоящих профсоюзных органов, несет персональную ответственность за их выполнение.

2.2. Руководит работой комитета (совета) территориальной организации Профсоюза, президиума, созывает и ведет их заседания.

2.3. Представляет без доверенности интересы территориальной организации Профсоюза в государственных органах, органах местного самоуправления и суде, перед работодателями и их объединениями, в иных органах и организациях.

2.4. Направляет обращения и ходатайства от имени территориальной организации Профсоюза.

2.5. Докладывает комитету о работе президиума и регулярно отчитывается о своей работе.

2.6. Осуществляет контроль за перечислением членских взносов, несет ответственность за соблюдение порядка их обязательных отчислений.

2.7. В пределах установленных полномочий распоряжается имуществом и денежными средствами, находящимися в оперативном управлении территориальной организации Профсоюза, несет ответственность за их рациональное использование.

2.8. Осуществляет финансовые операции, заключает договоры и соглашения в пределах полномочий, предоставленных ему комитетом, президиумом.

2.9. Открывает и закрывает в установленном порядке счета в банках и является распорядителем по этим счетам.

2.10. Выдает доверенности на действия от имени территориальной организации Профсоюза.

2.11. Организует учет членов Профсоюза и ведение реестра первичных профсоюзных организаций, местных организаций Профсоюза.

2.12. Представляет данные о численности территориальной организации Профсоюза и другие статистические сведения.

2.13. Представляет финансовую отчетность, связанную с исчислением и уплатой членских профсоюзных взносов, а также отчет об исполнении сметы доходов и расходов территориальной организации Профсоюза в соответствующий вышестоящий профсоюзный орган.

2.14. Определяет обязанности заместителя (заместителей) председателя территориальной организации Профсоюза, заключает и расторгает с ним (ними) трудовые договоры.

2.15. Осуществляет общее руководство аппаратом территориальной организации Профсоюза, заключает и расторгает трудовые договоры с его работниками, издает распоряжения.

2.16. Принимает решения оперативного характера с последующим информированием комитета (совета), президиума.

2.17. Осуществляет другие полномочия.

3. В отсутствие председателя территориальной организации его функции осуществляет заместитель председателя.

4. Срок полномочий председателя территориальной организации Профсоюза - пять лет.

5. Решение о досрочном прекращении полномочий и расторжении трудового договора с председателем территориальной организации Профсоюза по основаниям, предусмотренным законодательством (кроме собственного желания), а также в случаях неоднократного нарушения им Устава Профсоюза и решений выборных коллегиальных органов, исключения из Профсоюза, принимается на внеочередной конференции, которая созывается комитетом (советом) по требованию не менее одной трети членов Профсоюза или вышестоящего профсоюзного органа.

6. Решение о досрочном прекращении полномочий и расторжении трудового договора по инициативе председателя территориальной организации Профсоюза (по собственному желанию) принимается комитетом (советом). Исполнение обязанностей председателя территориальной организации Профсоюза в этом случае возлагается, как правило, на одного из заместителей председателя на установленный настоящим Уставом срок до проведения внеочередной конференции.

Статья 34. Контрольно-ревизионная комиссия территориальной организации Профсоюза

Контрольно-ревизионная комиссия территориальной организации Профсоюза действует в рамках единой контрольно-ревизионной службы Профсоюза в соответствии с положениями главы 9 настоящего Устава.

Статья 35. Реорганизация, прекращение деятельности и ликвидация территориальной организации Профсоюза

1. Решение о реорганизации, прекращении деятельности или ликвидации территориальной организации Профсоюза принимается конференцией и вышестоящим выборным коллегиальным органом соответствующей организации Профсоюза и Профсоюза. Решение

считается принятым, если за него проголосовали не менее двух третей делегатов конференции при наличии кворума.

2. Реорганизация и ликвидация территориальной организации Профсоюза в качестве юридического лица осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации.

3. Имущество территориальной организации Профсоюза, оставшееся после проведения всех расчетов, возврата кредитов и процентов по ним и проведения других обязательных платежей, направляется на цели, предусмотренные Уставом Профсоюза.

ГЛАВА 8. РУКОВОДСТВО ПРОФСОЮЗОМ

Статья 36. Органы Профсоюза

Органами Профсоюза являются:

Съезд – высший руководящий орган;

Центральный Совет Профсоюза – выборный коллегиальный постоянно действующий руководящий орган;

Исполнительный комитет Профсоюза – выборный коллегиальный исполнительный орган;

Председатель Профсоюза – выборный единоличный исполнительный орган;

Контрольно-ревизионная комиссия Профсоюза – контрольно-ревизионный орган.

Статья 37. Съезд Профсоюза

1. Высшим руководящим органом Профсоюза является Съезд, созываемый Центральным Советом Профсоюза не реже одного раза в пять лет.

2. Норма представительства и порядок избрания делегатов на Съезд устанавливается Центральным Советом Профсоюза.

3. Съезд Профсоюза:

3.1. Определяет направления деятельности Профсоюза, рассматривает важнейшие вопросы защиты социально-трудовых, профессиональных прав и интересов членов Профсоюза, организационно-структурного построения Профсоюза, определяет финансовую политику Профсоюза.

3.2. Заслушивает отчеты о деятельности Центрального Совета Профсоюза, Исполнительного комитета Профсоюза и Контрольно-ревизионной комиссии Профсоюза.

3.3. Утверждает Устав Профсоюза, вносит в него изменения и дополнения.

3.4. Формирует путем избрания и (или) прямого делегирования Центральный Совет Профсоюза, принимает решение об образовании Исполнительного комитета Профсоюза, избирает Председателя Профсоюза, Контрольно-ревизионную комиссию Профсоюза, принимает решение о досрочном прекращении их полномочий.

3.5. Принимает решение о реорганизации и ликвидации Профсоюза.

3.6. Определяет принципы формирования и использования имущества в Профсоюзе.

3.7. Решает иные вопросы деятельности Профсоюза.

3.8. Может делегировать отдельные полномочия Центральному Совету Профсоюза.

4. Решения Съезда Профсоюза принимаются в форме постановлений. Заседания Съезда стенографируются, срок хранения стенограмм - до минования надобности, но не менее пяти лет.

5. Внеочередной Съезд Профсоюза созывается Центральным Советом Профсоюза по собственной инициативе; по требованию конференций не менее одной трети территориальных (региональных) организаций Профсоюза.

Статья 38. Центральный Совет

1. В период между съездами выборным коллегиальным постоянно действующим руководящим органом Профсоюза является Центральный Совет Профсоюза.

2. Центральный Совет Профсоюза подотчетен Съезду Профсоюза.

3. Срок полномочий Центрального Совета Профсоюза - пять лет.

4. Заседания Центрального Совета Профсоюза проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в год.

5. Центральный Совет Профсоюза:

5.1. Организует выполнение решений Съезда Профсоюза, конференций, Устава Профсоюза. Отстаивает в органах государственной и судебной власти права и интересы Профсоюза.

5.2. Представляет в органах государственной власти права и интересы членов Профсоюза в соответствии с целями и задачами, определенными настоящим Уставом.

5.3. Вносит предложения и участвует в разработке Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации, других соглашений.

5.4. Требуется отмены решений государственных и иных органов и организаций, принятых в нарушение действующего законодательства и ущемляющих права и интересы членов Профсоюза, профсоюзных организаций, Профсоюза.

5.5. Вносит предложения по вопросам, касающимся социально-трудовых, профессиональных прав и интересов работников и обучающихся, в органы законодательной (представительной) и исполнительной власти, в государственные органы контроля и надзора.

5.6. Координирует деятельность территориальных и первичных организаций Профсоюза, проводит общероссийские мероприятия Профсоюза.

5.7. В порядке, установленном законодательством, принимает решения о проведении массовых акций, выдвигает и направляет работодателям или их представителям требования, участвует в формировании и работе примирительных органов, объявляет и возглавляет забастовки, принимает решения об их приостановке, возобновлении и прекращении, а также координирует эти действия.

5.8. Осуществляет общественный контроль за соблюдением трудового законодательства, включая законодательство об охране труда, других отраслей законодательства в социальной сфере.

5.9. Оказывает практическую и методическую помощь организациям Профсоюза, обобщает и распространяет опыт.

5.10. Осуществляет подбор кадров, утверждает резерв и может вносить предложения по кандидатурам на должность председателей территориальных организаций Профсоюза.

5.11. Организует и координирует работу по обучению и повышению квалификации профсоюзных кадров, резерва и актива.

5.12. По решению Съезда Профсоюза утверждает количественный и избирает персональный состав Исполнительного комитета Профсоюза, по предложению Председателя Профсоюза принимает решение о ротации членов Исполнительного комитета Профсоюза.

5.13. Избирает по предложению Председателя Профсоюза заместителя (заместителей) Председателя Профсоюза.

5.14. Формирует комиссию с полномочиями по разработке отраслевого соглашения и участию в переговорах, комиссию по применению норм Устава Профсоюза, а также другие комиссии Центрального Совета Профсоюза.

5.15. Утверждает нормативные документы Профсоюза, определяющие порядок деятельности организаций Профсоюза и их органов.

5.16. Утверждает порядок подготовки и проведения отчетов и выборов в организациях Профсоюза, определяет сроки их проведения.

5.17. Определяет порядок избрания делегатов на съезды, конференции.

5.18. Утверждает порядок уплаты ежемесячных членских профсоюзных взносов в Профсоюзе. Определяет размер и порядок отчисления членских взносов в Центральный Совет Профсоюза.

5.19. Утверждает смету доходов и расходов на очередной финансовый год,

5.20. Утверждает годовой отчет и годовой бухгалтерский баланс Профсоюза и обеспечивает их гласность.

5.21. Созывает съезды, конференции Профсоюза.

5.22. Информировать организации Профсоюза о своей деятельности.

5.23. Дает разъяснения положений Устава Профсоюза, общих положений о первичной и территориальной организациях Профсоюза, общего положения о контрольно-ревизионных органах Профсоюза.

5.24. Осуществляет финансово-хозяйственную и на основе федерального законодательства через учрежденные им организации предпринимательскую деятельность, соответствующую целям, предусмотренным настоящим Уставом.

5.25. Рассматривает вопросы, связанные с заключением отраслевого соглашения, иных соглашений, осуществлением контроля за их выполнением.

5.26. Обращается в территориальную организацию Профсоюза о досрочном прекращении полномочий и освобождении от занимаемой должности председателя территориальной организации Профсоюза по основаниям, предусмотренным законодательством, и в случаях неоднократного нарушения им Устава Профсоюза и решений коллегиальных органов Профсоюза.

5.27. Принимает решение об участии в выборных кампаниях в соответствии с федеральным законодательством.

5.28. Принимает решения о вступлении в общероссийские и международные объединения профсоюзов (ассоциации), международные организации и выходе из них, избирает своих представителей в их органы.

5.29. Делегирует отдельные полномочия Исполнительному комитету Профсоюза, Председателю Профсоюза.

5.30. Осуществляет другие функции, в том числе делегированные Съездом.

6. Заседания Центрального Совета Профсоюза ведет Председатель Профсоюза, а в его отсутствие – заместитель Председателя Профсоюза.

7. Председатель Профсоюза, заместители Председателя Профсоюза входят в состав Центрального Совета Профсоюза по должности

8. Заседание Центрального Совета Профсоюза считается правомочным при участии в нем более половины членов Центрального Совета Профсоюза.

9. Решения Центрального Совета Профсоюза считаются принятыми, если за них проголосовало более половины его членов, участвующих в заседании, при наличии кворума, кроме случаев, предусмотренных настоящим Уставом.

10. Решения Центрального Совета Профсоюза принимаются в форме постановлений. Заседания протоколируются, срок хранения протоколов – до минования надобности, но не менее пяти лет.

11. Внеочередное заседание Центрального Совета Профсоюза созывается Исполнительным комитетом Профсоюза по собственной инициативе, по требованию не менее одной трети членов Центрального Совета Профсоюза.

Статья 39. **Исполнительный комитет Профсоюза**

1. Для осуществления текущего руководства деятельностью Профсоюза в период между заседаниями Центрального Совета Профсоюза избирается из членов Центрального Совета Профсоюза выборный коллегиальный исполнительный орган Профсоюза – Исполнительный комитет Профсоюза.

2. Исполнительный комитет Профсоюза подотчетен Центральному Совету Профсоюза.

3. Срок полномочий Исполнительного комитета Профсоюза – пять лет.

4. Заседания Исполнительного комитета Профсоюза созываются Председателем Профсоюза по мере необходимости, но не реже одного раза в три месяца, либо по требованию не менее одной трети его членов.

5. Исполнительный комитет Профсоюза:

5.1. Организует и контролирует выполнение решений Съезда Профсоюза, Центрального Совета Профсоюза, заслушивает отчеты председателей территориальных организаций Профсоюза, первичных профсоюзных организаций.

5.2. Регулярно информирует Центральный Совет Профсоюза о своей деятельности.

5.3. Осуществляет контроль и координирует деятельность территориальных организаций Профсоюза.

5.4. Организует обучение профсоюзных кадров и профсоюзного актива.

5.5. Контролирует своевременность и полноту поступлений установленного для региональных организаций Профсоюза процента отчислений членских профсоюзных взносов на деятельность Центрального Совета Профсоюза.

5.6. Осуществляет хозяйственную и финансовую деятельность, распоряжается денежными средствами Профсоюза в соответствии с утвержденной сметой, принимает решения о совершении сделок, связанных с приобретением или отчуждением профсоюзного имущества в пределах предоставленных ему полномочий.

5.7. Созывает заседания Центрального Совета Профсоюза, вносит предложения по повестке дня, дате и месту их проведения.

5.8. Рассматривает вопрос о соответствии положений территориальных организаций Профсоюза Уставу Профсоюза, общим положениям о первичной и территориальной организациях Профсоюза, принимает решения об их регистрации.

5.9. Принимает решения о проведении и координации коллективных действий (акций), забастовок.

5.10. Согласовывает отраслевой перечень минимума необходимых работ (услуг), выполняемых в период проведения забастовок.

5.11. Заключает отраслевое соглашение, иные соглашения, осуществляет контроль за их выполнением.

5.12. Направляет представителей для паритетного участия в управлении государственными фондами социальной направленности, а также осуществляет контроль за использованием средств этих фондов.

5.13. Осуществляет иные полномочия, в том числе делегированные ему Центральным Советом Профсоюза.

5.14. Может делегировать отдельные полномочия Председателю Профсоюза.

6. В состав Исполнительного комитета Профсоюза по должности входят Председатель и заместители Председателя Профсоюза.

7. Заседание Исполнительного комитета Профсоюза ведет Председатель Профсоюза, а в его отсутствие – заместитель Председателя Профсоюза.

8. Исполнительный комитет Профсоюза правомочен принимать решения, если в заседании участвует более половины его членов.

9. Решения Исполнительного комитета Профсоюза принимаются большинством голосов его членов, участвующих в заседании, кроме случаев, предусмотренных настоящим Уставом.

10. Решения Исполнительного комитета Профсоюза принимаются в форме постановлений. Заседания протоколируются, срок хранения протоколов – до минования надобности, но не менее пяти лет,

Статья 40. Председатель Профсоюза

1. Текущее руководство деятельностью Профсоюза, Центрального Совета Профсоюза, Исполнительного комитета Профсоюза осуществляет Председатель Профсоюза – выборный единоличный исполнительный орган.

2. Председатель Профсоюза подотчетен Съезду Профсоюза и Центральному Совету Профсоюза.

3. Срок полномочий Председателя Профсоюза – пять лет.

4. Председатель Профсоюза:

4.1. Организует выполнение решений Съезда Профсоюза, Центрального Совета Профсоюза, Исполнительного комитета Профсоюза, координирует деятельность территориальных организаций Профсоюза, комиссий, секций и других объединений, созданных Центральным Советом Профсоюза.

4.2. Представляет Профсоюз без доверенности в государственных, судебных органах, общественных объединениях, иных организациях, средствах массовой информации, международных организациях, делает в необходимых случаях заявления, направляет обращения и ходатайства от имени Профсоюза.

4.3. Заключает соглашения с профсоюзными объединениями, исполнительными органами государственной власти, международными профсоюзными объединениями и иными организациями по поручению Центрального Совета Профсоюза или Исполнительного комитета Профсоюза.

4.4. Распоряжается имуществом и денежными средствами Профсоюза в соответствии с утвержденной сметой и решениями Центрального Совета Профсоюза и Исполнительного комитета Профсоюза.

4.5. Осуществляет финансовые операции, заключает договоры и соглашения в пределах полномочий, предоставленных ему Центральным Советом Профсоюза.

4.6. Распределяет обязанности между заместителями Председателя Профсоюза и делегирует им отдельные полномочия.

4.7. Формирует и руководит аппаратом Центрального Совета Профсоюза, утверждает штатное расписание и условия оплаты труда работников аппарата, заключает и расторгает трудовые договоры с работниками аппарата, издает распоряжения.

4.8. Выдает доверенности на действия от имени Профсоюза, в том числе на представительство его интересов, совершение сделок.

4.9. Докладывает Центральному Совету Профсоюза о работе Исполнительного комитета Профсоюза и регулярно отчитывается о своей работе.

4.10. Выполняет другие функции, делегируемые ему Центральным Советом Профсоюза и Исполнительным комитетом Профсоюза.

ГЛАВА 9. ЕДИНАЯ КОНТРОЛЬНО-РЕВИЗИОННАЯ СЛУЖБА ПРОФСОЮЗА

Статья 41. Контрольно-ревизионные органы организаций Профсоюза и Профсоюза

1. Для осуществления контроля за финансово-хозяйственной деятельностью организаций Профсоюза и Профсоюза, учреждаемых ими организаций, соблюдением размера, порядка и сроков уплаты, исчисления и поступления членских и других взносов, за сохранностью и целевым использованием денежных средств и имущества Профсоюза, ведением делопроизводства образуются контрольно-ревизионные комиссии.

2. Контрольно-ревизионные комиссии организаций Профсоюза являются органами единой контрольно-ревизионной службы Профсоюза, взаимодействуют между собой, подотчетны общему собранию, конференции, вышестоящей контрольно-ревизионной комиссии и выполняют свои функции в соответствии с Уставом Профсоюза и Общим положением о контрольно-ревизионных органах Профсоюза, утверждаемым Съездом Профсоюза.

3. Контрольно-ревизионная комиссия Профсоюза избирается (формируется по принципу прямого делегирования) на Съезде Профсоюза и подотчетна ему, срок полномочий – пять лет.

Контрольно-ревизионная комиссия территориальной организации Профсоюза избирается (формируется по принципу прямого делегирования) на конференции, срок полномочий – пять лет.

Контрольно-ревизионная комиссия первичной профсоюзной организации избирается (формируется по принципу прямого делегирования) на общем собрании (конференции) на срок полномочий выборного коллегиального постоянно действующего руководящего органа первичной профсоюзной организации.

4. Председатели контрольно-ревизионных комиссий первичной, территориальной (региональной, местной) организации Профсоюза и Профсоюза избираются на заседаниях соответствующих контрольно-ревизионных комиссий.

5. Член контрольно-ревизионной комиссии не может одновременно являться членом выборного коллегиального постоянно действующего руководящего органа организации Профсоюза, Профсоюза.

6. Члены контрольно-ревизионных комиссий принимают участие в работе соответствующих выборных коллегиальных постоянно действующих руководящих органах организаций Профсоюза и Профсоюза с правом совещательного голоса. Председатели контрольно-ревизионных комиссий участвуют в работе соответствующих выборных коллегиальных исполнительных органах организаций Профсоюза и Профсоюза с правом совещательного голоса.

7. Разногласия между контрольно-ревизионной комиссией и выборным коллегиальным постоянно действующим руководящим органом организации Профсоюза и Профсоюза рассматриваются и разрешаются общим собранием, конференцией или выборным коллегиальным постоянно действующим руководящим органом соответствующей вышестоящей организации Профсоюза, Съездом Профсоюза.

8. В случае невыполнения организацией Профсоюза, ее выборным профсоюзным органом решений об отчислении членских взносов в полном размере в течение более чем три месяца

вышестоящая контрольно-ревизионная комиссия соответствующей территориальной организации Профсоюза и Профсоюза совместно с контрольно-ревизионной комиссией организации Профсоюза проводит анализ ее финансовой деятельности и вносит предложения в соответствующие выборные коллегиальные профсоюзные органы.

ГЛАВА 10. ИМУЩЕСТВО И ФИНАНСОВАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПРОФСОЮЗА

Статья 42. Права Профсоюза как юридического лица

1. Правоспособность Профсоюза как юридического лица возникает с момента его государственной регистрации в установленном порядке.

2. Профсоюз имеет в собственности обособленное имущество и отвечает по своим обязательствам этим имуществом, владеет и пользуется переданным ему в установленном порядке в хозяйственное ведение или оперативное управление имуществом, может от своего имени приобретать и осуществлять имущественные и личные неимущественные права, нести обязанности, быть истцом и ответчиком в суде.

3. Профсоюз имеет самостоятельный баланс, расчетный и другие банковские счета, в том числе валютные.

4. Права и обязанности Профсоюза как юридического лица реализуются Съездом, Центральным Советом Профсоюза, а также Исполнительным комитетом Профсоюза (по решению Центрального Совета Профсоюза) и Председателем Профсоюза (по решению Центрального Совета Профсоюза), действующими в пределах, установленных законодательством и настоящим Уставом.

Статья 43. Имущество Профсоюза и его формирование

1. Профсоюз владеет, пользуется и распоряжается имуществом, в том числе денежными средствами, необходимыми для выполнения уставных целей и задач, принадлежащими ему на праве собственности, созданным или приобретенным для использования в интересах членов Профсоюза, первичных профсоюзных организаций, территориальных организаций Профсоюза.

2. Профсоюз может иметь в собственности земельные участки, здания, строения, сооружения, жилищный фонд, транспорт, оборудование и инвентарь, культурно-просветительные, научные и образовательные учреждения, санаторно-курортные, туристические, спортивные, оздоровительные и иные организации, в том числе издательства, типографии, создаваемые и приобретаемые за счет средств Профсоюза в соответствии с уставными целями, а также денежные средства, акции и другие ценные бумаги и иное

имущество, необходимое для обеспечения уставной деятельности Профсоюза.

3. Источниками формирования имущества, в том числе денежных средств Профсоюза, являются:

3.1. Вступительные и ежемесячные взносы членов Профсоюза.

3.2. Поступления, предусмотренные коллективными договорами, соглашениями от работодателей, их объединений на проведение профсоюзными организациями социально-культурной, оздоровительной и иной работы, а также другие поступления, не запрещенные законом.

3.3. Доходы от вложения временно свободных средств, внереализационных операций, включая дивиденды (доходы, проценты), получаемые по акциям, облигациям, другим ценным бумагам и вкладам.

3.4. Поступления от проводимых в соответствии с настоящим Уставом лекций, выставок, лотерей, аукционов, спортивных и иных мероприятий, не запрещенных законом.

3.5. Доходы от гражданско-правовых сделок.

3.6. Добровольные имущественные взносы и пожертвования юридических и физических лиц.

3.7. Иные поступления имущества по основаниям, допускаемым законом, и другие, не запрещенные законом, поступления.

4. Профсоюз вправе осуществлять на основе федерального законодательства через учрежденные им организации предпринимательскую деятельность для осуществления целей, предусмотренных настоящим Уставом. Участвовать в хозяйственных обществах, товариществах и иной деятельности, не запрещенной законодательством.

5. Профсоюз может заниматься внешнеэкономической деятельностью, создавать банки, страховые общества, кредитные и иные коммерческие организации, фонды солидарности, страховые, культурно-просветительные фонды, фонды обучения и подготовки кадров и иные необходимые фонды в соответствии с уставными целями и задачами и в порядке, установленном законодательством.

Статья 44. Вступительные и членские взносы

1. Члены Профсоюза уплачивают вступительные и ежемесячные членские профсоюзные взносы. Ежемесячный членский взнос члена Профсоюза устанавливается в размере не менее одного процента от ежемесячной заработной платы и других доходов, связанных с трудовой деятельностью, стипендии.

2. Вступительный взнос в Профсоюз уплачивается в размере ежемесячного членского взноса.

3. Первичная профсоюзная организация имеет право увеличивать размер ежемесячного членского взноса.

4. Первичная профсоюзная организация имеет право устанавливать льготный размер членских взносов для лиц, не имеющих заработной платы, стипендии.

5. Членские профсоюзные взносы уплачиваются путем безналичного перечисления либо наличными средствами.

6. Безналичное перечисление членских профсоюзных взносов из заработной платы работников работодателем осуществляется ежемесячно и бесплатно при наличии письменных заявлений членов Профсоюза в соответствии с коллективным договором, соглашением.

7. Решение о размере отчислений членских взносов в Центральный Совет Профсоюза принимается на заседании (пленуме) Центрального Совета Профсоюза; в комитеты (советы) территориальных организаций Профсоюза принимаются на конференциях или заседаниях соответствующих выборных коллегиальных постоянно действующих руководящих профсоюзных органов и являются обязательными для всех первичных и территориальных организаций Профсоюза.

Статья 45. Владение, пользование и распоряжение имуществом

1. Финансовые средства Профсоюза расходуются на основании смет, утверждаемых соответствующими выборными профсоюзными органами.

2. Имущество, в том числе финансовые средства Профсоюза, являются единой и неделимой собственностью Профсоюза. Члены Профсоюза не сохраняют прав на переданное ими в собственность Профсоюза имущество, в том числе на членские профсоюзные взносы.

3. Профсоюз может передавать в оперативное управление первичным и территориальным организациям Профсоюза имущество, находящееся в его собственности.

4. Члены Профсоюза не отвечают по обязательствам Профсоюза, а Профсоюз не отвечает по обязательствам своих членов.

ГЛАВА 11. РЕОРГАНИЗАЦИЯ И ЛИКВИДАЦИЯ ПРОФСОЮЗА

Статья 46. Реорганизация и ликвидация Профсоюза

1. Реорганизация и ликвидация Профсоюза осуществляются по решению Съезда Профсоюза. Решение считается принятым, если за него проголосовало не менее двух третей делегатов, присутствующих делегатов Съезда, при наличии кворума.

2. Ликвидация Профсоюза в качестве юридического лица, а также приостановление или запрещение деятельности Профсоюза

осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации.

3. Имущество Профсоюза, оставшееся после проведения всех расчетов, обязательных платежей и удовлетворения требований кредиторов, направляется на цели, предусмотренные настоящим Уставом и определяемые решением Съезда Профсоюза.

4. В случае ликвидации Профсоюза документы Профсоюза, в том числе документы по личному составу аппарата организаций Профсоюза и Профсоюза, передаются на хранение в государственные архивные организации в установленном порядке.

Статья 47. Местонахождение Центрального Совета Профсоюза

Юридический адрес и местонахождение Центрального Совета Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации: город Москва, Ленинский проспект, дом 42.